



---

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

---

ΜΑΡΤΙΟΣ 2026

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ**

<b>ΑΠΟΦΑΣΗ Δ.Σ.</b>	<b>ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ</b>	<b>ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΜΟΝΑΔΑ</b>
21080/9-11-2022	1	Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης
22108/1- 4-2026	2	Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης

## Πίνακας περιεχομένων

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	4
2. ΣΚΟΠΟΣ – ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ - ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.....	4
3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	5
4. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ.....	5
4.1. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.....	5
4.2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.....	7
5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ – ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ.....	9
6. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ.....	10
7. ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.....	10
8. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ.....	11

## **1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.**

Η Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. (εφεξής η «Εταιρεία») αναγνωρίζει την αξία του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ως θεμέλιο των δραστηριοτήτων και της βιώσιμης ανάπτυξης της και λειτουργεί με γνώμονα την υπευθυνότητα και την επιχειρηματική ηθική, με προσανατολισμό στον Άνθρωπο και στο Περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, επιδεικνύει απόλυτο σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και μηδενική ανοχή στην παραβίαση αυτών, υιοθετώντας διαδικασίες που αποσκοπούν στην προστασία τους και στην πρόληψη καταστάσεων που μπορεί να τα θίξουν.

Η Εταιρεία εφαρμόζει την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων επιβεβαιώνοντας ότι προτεραιότητά της αποτελεί η προάσπιση των θεμελιωδών δικαιωμάτων και της αξιοπρέπειας όλων των εργαζομένων της, των ενδιαφερόμενων μερών της (πελάτες, προμηθευτές, επενδυτές) αλλά και της τοπικής κοινότητας.

## **2. ΣΚΟΠΟΣ – ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ - ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.**

Πρωταρχικός σκοπός της παρούσας Πολιτικής αποτελεί η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης όλων όσων απασχολούνται στην Εταιρεία και στη θυγατρική της, με οποιαδήποτε μορφή εργασίας, των συνεργατών καθώς και των προμηθευτών της για τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Ειδικότερα, η Πολιτική αποσκοπεί στην έκφραση της δέσμευσης της Εταιρείας για την προστασία των διεθνώς αναγνωρισμένων θεμελιωδών δικαιωμάτων και στην αναγνώριση της εταιρικής υπευθυνότητας για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση ενδεχόμενων επιπτώσεων στα δικαιώματα των εργαζομένων της και των ενδιαφερομένων μερών, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της και της διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές και καταστάσεις που συνιστούν παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενώ αποφεύγει συνεργασίες με πρόσωπα, τα οποία έχουν αποδεδειγμένα εμπλακεί σε υποθέσεις παραβίασής τους. Βασικός στόχος της Πολιτικής είναι να συμβάλει στη συνολική στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, σε συνδυασμό με άλλες σχετικές Πολιτικές που διέπουν τις ευρύτερες επιχειρηματικές δραστηριότητές της, όπως τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, την Πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση βίας και παρενόχλησης στην εργασία, την Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη, καθώς και με διαδικασίες που η Εταιρεία υιοθετεί, όπως εκπαίδευση, εναρμόνιση με τα κριτήρια ESG σε διαδικασίες αξιολόγησης συνεργατών, μέτρα για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά την «πράσινη» μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό της.

Παράλληλα, η παρούσα επιδιώκει να γνωστοποιήσει στα ενδιαφερόμενα μέρη ότι η Εταιρεία εφαρμόζει την ελληνική και ενωσιακή νομοθεσία και υιοθετεί τα διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα, τις κατευθυντήριες οδηγίες και τις συμβάσεις για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Πολιτική εναρμονίζεται με τα εξής:

- Θεμελιώδεις αρχές του ελληνικού Συντάγματος
- Αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των Θεμελιωδών Ελευθεριών (Ε.Σ.Δ.Α.)
- Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε. (2000/С 364/01)
- Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact - UNGC)
- Επικαιροποιημένες Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις σχετικά με την Υπεύθυνη Επιχειρηματική Συμπεριφορά (2023)
- Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας
- Διεθνές Πρότυπο Social Accountability 8000 (SA 8000)
- Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)
- Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women Empowering Principles – UN Women, UN Global Compact)
- Σύμβαση της ΔΟΕ 190 για την Εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον χώρο της εργασίας
- Σύμβαση του ΟΗΕ για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία
- Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2024)
- Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια στον τομέα της Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Due Diligence Directive - CSDDD)
- Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Εταιρικής Βιωσιμότητας (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD)

### **3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.**

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στην Εταιρεία καθώς και σε κάθε υφιστάμενη ή μελλοντική θυγατρική της. Συγκεκριμένα, από το περιεχόμενο της παρούσας Πολιτικής δεσμεύονται:

- α. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας,
- β. Το προσωπικό που εργάζεται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως θέσης ευθύνης, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται μέσω παρόχου υπηρεσιών ή με δελτίο παροχής υπηρεσιών και οι εκπαιδευόμενοι,
- γ. Οι εξωτερικοί συνεργάτες της Εταιρείας (εργολάβοι, προμηθευτές, πάροχοι υπηρεσιών).

### **4. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ.**

#### **4.1. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.**

##### **• Συνθήκες Εργασίας - Βασικές Αρχές**

Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζομένους και τα στελέχη της εργασιακές συνθήκες που συνάδουν με τη λειτουργία της και τα εκάστοτε καθήκοντα κάθε εργαζομένου/-νης. Διατηρεί σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ανοιχτό διάλογο με το προσωπικό της για την επίλυση τυχόν προβλημάτων, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, στο πλαίσιο της ισχύουσας εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και τις σχετικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα στην εκπαίδευση βασικών Πολιτικών και διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας και ενημερώνονται διαρκώς για τα δικαιώματά

τους.

Όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας διαθέτουν συμβάσεις εργασίας, εφόσον απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και στις οποίες περιέχονται όλοι οι συμφωνημένοι όροι εργασίας τους.

- **Υγεία και ασφάλεια**

Για την Εταιρεία η προάσπιση και διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της, καθώς και τρίτων προσώπων (εργολάβων και εργαζομένων αυτών, παρόχων υπηρεσιών κλπ.) αποτελεί ύψιστη υποχρέωση. Προς τον σκοπό αυτό, υιοθετεί και εφαρμόζει υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, θεσπίζει Πολιτικές, διαδικασίες τακτικής αξιολόγησης αυτών και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων.

Η Εταιρεία παρέχει πρόσβαση σε πόσιμο και καθαρό νερό, χώρους υγιεινής και εστίασης και ειδικούς χώρους αποδυτηρίων, ανάλογα με τη φύση της εργασίας του προσωπικού.

Πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι η λήψη και τήρηση προληπτικών μέτρων που διασφαλίζουν ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον με σκοπό τον μετριασμό των κινδύνων που ενδέχεται να ανακύψουν στον χώρο της εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιείται από τις αρμόδιες οργανωτικές μονάδες συστηματική ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της Εταιρείας, των εργολάβων της και των εργαζομένων αυτών, αναφορικά με τα μέτρα προστασίας που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, όπως Μέσα Ατομικής και Ομαδικής Προστασίας (ΜΑΠ & ΜΟΠ).

- **Ίση μεταχείριση εργαζομένων χωρίς διακρίσεις**

Η Εταιρεία σέβεται και προάγει τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες επαγγελματικές ευκαιρίες σε όλους τους εργαζόμενους απαγορεύοντας οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Υιοθετεί διαδικασίες σχετικά με την πρόσληψη εργαζομένων, την πρόσβαση στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη, τις ανταμοιβές, την αξιολόγηση της απόδοσης και τη λήξη της συνεργασίας, οι οποίες είναι απαλλαγμένες από διακρίσεις με βάση κοινωνικά/προσωπικά χαρακτηριστικά όπως εθνικότητα και εθνότητα, το φύλο, ο σεξουαλικός προσανατολισμός, οι θρησκευτικές ή πολιτικές πεποιθήσεις, η αναπηρία ή η ασθένεια, η οικογενειακή ή κοινωνικοοικονομική κατάσταση, η ηλικία.

Στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία, η Εταιρεία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη κάθε είδους διακρίσεων στους τομείς της απασχόλησης, της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, στοχεύοντας ενεργά στην διασφάλιση της ισότητας, την εξάλειψη των μισθολογικών ανισοτήτων, την προώθηση της ισότιμης εργασιακής ανέλιξης και την δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

- **Συνδικαλιστική Ελευθερία και Συλλογικές διαπραγματεύσεις**

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται απόλυτα το δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με τη νομοθεσία και τις υφιστάμενες συλλογικές συμβάσεις, χωρίς φόβο αντιποίνων ή άνισης μεταχείρισης. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία ενισχύει τον διάλογο και την καλόπιστη διαπραγμάτευση με την Ομοσπονδία Εργαζομένων και τα νομίμως αναγνωρισμένα σωματεία.

- **Απαγόρευση παράνομων πειθαρχικών διαδικασιών**

Οι πειθαρχικές διαδικασίες της Εταιρείας εφαρμόζονται, εφόσον απαιτείται, ως μέσο διαχείρισης και αντιμετώπισης μη αποδεκτών συμπεριφορών, σύμφωνα με τον Κανονισμό Προσωπικού της και την εργατική νομοθεσία.

Σε περίπτωση που εργαζόμενος της Εταιρείας υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα, η Εταιρεία διασφαλίζει το δικαίωμά του να υπερασπιστεί τη θέση του, πριν από τη λήψη πειθαρχικών μέτρων. Σε κάθε περίπτωση, τα πειθαρχικά μέτρα που δύναται να επιβληθούν, εναρμονίζονται με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Προσωπικού της Εταιρείας και σε αυτά δεν περιλαμβάνονται ενέργειες που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία (π.χ. άσκηση βίας, αντίποινα, κ.λπ.).

- **Απαγόρευση περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία**

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφή λεκτικής, σωματικής, ψυχολογικής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης στο εργασιακό περιβάλλον και εφαρμόζει Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία.

- **Φύλαξη- Ασφάλεια εγκαταστάσεων**

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι οι συμβάσεις της με ιδιωτικές εταιρείες ασφάλειας περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας και των διεθνών πρότυπων για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την επιβολή του νόμου και τη χρήση της βίας. Παράλληλα, λαμβάνει υπόψη της οποιαδήποτε παράνομη ή καταχρηστική συμπεριφορά από το προσωπικό ασφαλείας της και επιτρέπει την καταγγελία της σύμβασης σε περίπτωση διαπίστωσης τέτοιας συμπεριφοράς.

## **4.2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.**

- **Παιδική Εργασία**

Η Εταιρεία σέβεται τη νομοθεσία σχετικά με το κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη εργαζομένων και σε κάθε περίπτωση δεν απασχολεί νέους κάτω των 18 ετών.

Στο πλαίσιο της οικειοθελούς δέσμευσής της για την τήρηση των αρχών και απαιτήσεων του Διεθνούς Προτύπου SA 8000, η Εταιρεία δεσμεύεται και συμμορφώνεται με την 5<sup>η</sup> Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact), που βασίζεται στη μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της καθώς και στην εφοδιαστική αλυσίδα.

- **Καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων**

Η Εταιρεία αντιτίθεται έμπρακτα σε κάθε μορφή σύγχρονης δουλείας. Στο πλαίσιο αυτό καταδικάζει και απαγορεύει τη χρήση οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εργασίας με επαχθείς όρους και εμπορίας ανθρώπων. Παράλληλα, αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της καθώς και στην ευρύτερη αλυσίδα εφοδιασμού της. Η εκμετάλλευση οποιουδήποτε προσώπου καθώς και η εφαρμογή οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας απαγορεύεται στην Εταιρεία, σύμφωνα με 4<sup>η</sup> Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ καθώς και τον Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς.

- **Προστασία προσωπικών δεδομένων**

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με της διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, λαμβάνει μέριμνα για την τήρηση των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι:

α) τηρείται η ιδιωτικότητα των φυσικών προσώπων και υφίσταται επεξεργασία μόνο στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι απαραίτητα για τον εκάστοτε σκοπό της επεξεργασίας,

β) κάθε επεξεργασία διέπεται από της αρχές της νομιμότητας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας, περιορισμού του σκοπού, της αναλογικότητας (ελαχιστοποίηση των δεδομένων), της ακρίβειας των δεδομένων, του καθορισμού της χρονικής διάρκειας της επεξεργασίας, της ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας καθώς και την αρχή της λογοδοσίας της Εταιρείας,

γ) υφίσταται η δυνατότητα και οι σχετικές διαδικασίες για την άσκηση των δικαιωμάτων των φυσικών προσώπων (ενημέρωσης, πρόσβασης, εναντίωσης, διαγραφής, περιορισμού, φορητότητας),

δ) λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την αποφυγή αλλοίωσης, απώλειας, καταστροφής των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης από τρίτα μέρη.

- **Καταπολέμηση διαφθοράς**

Η Εταιρεία απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας και εν γένει διαφθοράς και λαμβάνει μέτρα για την αποφυγή της, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας καθώς και στο Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης που υιοθετεί.

- **Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος**

Η Εταιρεία λαμβάνει κάθε απαραίτητο μέτρο για την προστασία του περιβάλλοντος και αποφεύγει ενέργειες που θα μπορούσαν να εκθέσουν σε κίνδυνο τόσο το περιβάλλον όσο και τα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών. Χρησιμοποιεί τεχνολογίες που συνάδουν με τα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης ενώ παράλληλα προωθεί την κουλτούρα περιβαλλοντικής συνείδησης.

Επιπλέον, αναπτύσσει δραστηριότητες και εκτελεί έργα με σεβασμό της της τοπικές κοινωνίες. Ενθαρρύνει την επικοινωνία και τη διαβούλευση με εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών, όταν αυτό απαιτείται, ώστε να προλαμβάνει, να μετριάξει ή/και να εξαλείφει τυχόν πιθανές αρνητικές επιπτώσεις της λειτουργίας της και να επιτυγχάνεται η συνεργασία για τη διαμόρφωση δράσεων, επενδύσεων και αποφάσεων που μπορούν να επιδράσουν στην κοινωνική και οικονομική ευημερία της.

- **Εταιρική Υπευθυνότητα**

Η Εταιρεία λειτουργεί με γνώμονα την κοινωνική της ευθύνη και τη διαφάνεια. Οι επιχειρηματικές δράσεις της συντελούνται με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία. Ο άνθρωπος, ο σεβασμός των αξιών και η δέσμευση της αρχής της αειφόρου ανάπτυξης αποτελούν προτεραιότητα για την Εταιρεία και προϋπόθεση για τη βιώσιμη επιχειρηματική της δράση.

Οι αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο κάθε σχεδιαζόμενης στρατηγικής με έμφαση στην ανάπτυξη των εργαζομένων, την κοινωνική

ευημερία, τη διαφάνεια, την ηθική ακεραιότητα, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την προστασία του περιβάλλοντος σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της Εταιρείας.

Με σεβασμό της αρχές αυτές, η Εταιρεία υιοθετεί Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενσωματώνοντας κριτήρια E (Environment/Περιβάλλον), S (Society/Κοινωνία) και G (Governance/Διακυβέρνηση).

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία στηρίζει οργανισμούς και φορείς και συμμετέχει ενεργά σε δράσεις κοινωνικού ενδιαφέροντος, στηρίζοντας έμπρακτα την τοπική κοινότητα και της ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, επιχειρώντας επιπλέον την εξάλειψη των όποιων στερεοτύπων, ανισοτήτων, διακρίσεων και άλλων αρνητικών κοινωνικών αντικτύπων στην λειτουργία και της δραστηριότητάς της.

## **5. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ – ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ.**

Η Εταιρεία στο πλαίσιο παρακολούθησης της επάρκειας και της αποτελεσματικής εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής:

- Ευαισθητοποιεί τους εργαζομένους της σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσω της παροχής πληροφόρησης και εκπαίδευσης, με επιμέλεια της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Στο πλαίσιο αυτό, μεριμνά για την κατά το δυνατόν μεγαλύτερη συμμετοχή των εργαζομένων στην εκπαίδευση της παρούσας Πολιτικής.
- Προωθεί τον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εφοδιαστική της αλυσίδα, μέσω σχετικής πρόβλεψης στους όρους των διακηρύξεων προμηθειών, υπηρεσιών και έργων. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την ανωτέρω πρόβλεψη, οι υποψήφιοι Ανάδοχοι/Προμηθευτές της Εταιρείας υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να τηρούν όλες τις αρχές που απορρέουν από την αναγνώριση των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων και να θέτουν στη διάθεση της Εταιρείας, εφόσον αυτό ζητηθεί, όλες τις σχετικές πληροφορίες, άδειες και γνωστοποιήσεις, προς επαλήθευση της συμμόρφωσής τους.
- Γνωστοποιεί την παρούσα Πολιτική στους προμηθευτές και τους εξωτερικούς συνεργάτες της κατά την έναρξη της συνεργασίας τους.
- Εφαρμόζει συστηματική διαδικασία δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, μέσω της αναγνώρισης και αξιολόγησης των πραγματικών και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της στα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων της Εταιρείας καθώς και των εργαζομένων που τίθενται στη διάθεση και υπό τον έλεγχό της (απασχολούμενο προσωπικό μέσω παρόχου, εξωτερικοί σύμβουλοι και συνεργάτες).
- Δημοσιεύει τα σχετικά ευρήματα, κατόπιν της ανωτέρω αξιολόγησης, στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και εφαρμόζει συγκεκριμένα μέτρα για την πρόληψη, τον μετριασμό και, όπου είναι απαραίτητο, την αποκατάσταση των

εντοπισμένων επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα λαμβάνοντας υπόψη τυχόν συστάσεις και προτάσεις των ενδιαφερόμενων μερών.

- Δημοσιοποιεί, σε ετήσια βάση, τον αριθμό των περιστατικών ή/και καταγγελιών που σχετίζονται με την εργασία και τις σοβαρές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα στο εργατικό δυναμικό της καθώς και στους εργαζομένους που τίθενται στη διάθεση και υπό τον έλεγχό της (απασχολούμενο προσωπικό μέσω παρόχου, εξωτερικοί σύμβουλοι, συνεργάτες), καθώς και κάθε σχετικό σημαντικό πρόστιμο, κύρωση ή αποζημίωση για την περίοδο αναφοράς.
- Εντοπίζει και ιεραρχεί τους τομείς σε κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας, όπου ο κίνδυνος για παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων ενδέχεται να είναι μεγαλύτερος (εκτίμηση κινδύνου). Η αξιολόγηση των κινδύνων που αφορούν στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων δεν περιορίζεται μόνο στην αξιολόγηση των επιπτώσεων τους στην Εταιρεία αλλά και στα δικαιώματα των τρίτων.
- Διεξάγει έρευνα μέσω ερωτηματολογίου που αποστέλλει στους εργαζομένους της και τους εργαζομένους που τίθενται στη διάθεση και υπό τον έλεγχό της (απασχολούμενο προσωπικό μέσω παρόχου, εξωτερικοί σύμβουλοι, συνεργάτες), σχετικά με τις απόψεις τους για τον αντίκτυπο της παρούσας Πολιτικής και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο εργασιακό περιβάλλον.

## **6. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ.**

Η παρούσα Πολιτική είναι απαραίτητο να τηρείται πιστά από όλους ανεξαιρέτως. Ουδμία παράβαση θα γίνεται ανεκτή και σε περίπτωση παραβίασης των αρχών της, θα ενεργοποιείται η διαδικασία επιβολής των νόμιμων κυρώσεων.

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική δύναται να επισύρει κυρώσεις όπως πειθαρχικές ή/και άλλες νομικές συνέπειες, σύμφωνα με τον Κανονισμό Προσωπικού και την κείμενη νομοθεσία.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μην επιλέξει ή να διακόψει τη συνεργασία με προμηθευτές και εν γένει επιχειρηματικούς συνεργάτες, σε περίπτωση εντοπισμού παραβίασης της παρούσας.

## **7. ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ.**

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζόμενους και οποιονδήποτε τρίτο να εκφράζουν τυχόν ανησυχίες και να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών (Whistleblowing Policy), η οποία ευθυγραμμίζεται με τις κατευθύνσεις του Ν. 4990/2022 που ενσωματώνει την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2019/1937 και λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων και όλων των ενδιαφερομένων μερών καθώς και σύμφωνα με την Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία (κατά περίπτωση).

Η υποβολή, διερεύνηση και διαχείριση των σχετικών αναφορών γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στις ανωτέρω Πολιτικές.

(<https://www.eydap.gr/Investors/CorporateGovernance/WhistleblowingApp/>, syndesmos@eydap.gr).

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ενημερώνεται ετησίως για τα περιστατικά παραβίασης της Πολιτικής καθώς και για τα μέτρα που ελήφθησαν για την αποτροπή περιστατικών παραβίασης.

#### **8.ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ.**

Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων αναρτάται στην ιστοτόπο και την εσωτερική ιστοθέση της Εταιρείας και κοινοποιείται με επιμέλεια της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε όλους τους εργαζομένους, οι οποίοι οφείλουν να τη μελετήσουν και να ενεργούν σύμφωνα με τις αρχές της.

Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι αρμόδια για την επίλυση αποριών σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής ([gr\\_d\\_kansym@eydap.gr](mailto:gr_d_kansym@eydap.gr)) καθώς και για την παρακολούθηση της εφαρμογής της παρούσας, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται και αναθεωρείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όποτε κρίνεται αναγκαίο, με σκοπό ιδίως την εναρμόνιση με το εκάστοτε ισχύον νομοθετικό/κανονιστικό πλαίσιο καθώς και το μετριασμό της αρνητικής επίδρασης αναγνωρισμένου κινδύνου για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κατόπιν εισήγησης της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.